



Birou Personal Formare și Evaluare Profesională

Nr: 8664

Data: 20.05.2022

TEME-CADRU
pentru proiectul de management în vederea ocupării funcției de
Medic Șef Secție Urologie

Planificarea și organizarea serviciilor de sănătate la nivelul Secției de Urologie prin prisma
îndeplinirii criteriilor minime obligatorii pentru clasificarea spitalului în categoria II

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

Candidații vor dezvolta un proiect care vizează evoluția viitoare a secției, într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14, la un rând, conform structurii propuse mai jos: Eliminatoriu,

- A. Descrierea situației actuale a secției;
- B. Analiza SWOT a secției: puncte forte, puncte slabe, oportunitati și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 - 1.Scop;
 - 2.Obiective - indicatori;
 - 3.Activități:
 - a)definire;
 - b)încadrare în timp - grafic Gantt;
 - c)resurse necesare - umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilități;
 - 4. Rezultate așteptate;
 - 5. Monitorizare - indicatori;
 - 6. Evaluare - indicatori.

Grila de evaluare proiect de specialitate

Punctaj maxim

- A. Descrierea situației actuale a secției - 1 p
- B. Analiza SWOT a secției – 1 p
- C. Identificarea problemelor critice – 2 p
- D. Selectionarea unei probleme critice – 1 p
- E. Dezvoltarea proiectului pe problema prioritara - 5 p
 - scop - 0,5 p
 - obiective - 1 p
 - activități – 2 p.
 - rezultate - 0,5 p
 - monitorizare indicatori - 0,5 p
 - evaluare 0,5 p

Manager,
Dr. Konrád Judith