

DECIZIA

Nr. 171 din 15.09.2021

Subsemnata Dr. Konrád Judith, managerul Spitalului Județean de Urgență Miercurea-Ciuc, numit prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Harghita nr. 417/2019 privind numirea managerului Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc și încheierea pe durată determinată(4 ani) a contractului de management cu câștigătorul concursului organizat pentru ocuparea funcției de manager al Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc;

Ținând cont de evoluția epidemiologică la nivelul teritoriului României, precum și de creșterea bruscă a numărului de cazuri de infectare cu Coronavirusul SARS-CoV-2 în județul Harghita, precum și lipsa personalului medical, auxiliar și de alte categorii de personal din cadrul Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc;

În temeiul art.27 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare.

DISPUN:

Art. 1. Se aprobă cu data prezentei, Metodologia privind stabilirea principiilor generale pentru angajare pe perioadă determinată, cel mult 30 zile de la terminarea stării de alertă, în contextul instituirii stării de alertă pe teritoriul României, a personalului medical, personalului auxiliar, farmaciști, personal de laborator și alte categorii de personal contractual necesar, anexă la prezenta Decizie.

Art. 2. Metodologia se afișează pe site-ul Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc, pe site-ul Consiliului Județean Harghita și avizierul instituției.

Art. 3. Pentru îndeplinirea dispoziției se însărcinează d-na Balázs Katalin, șef Serviciul RUNOS.

manager,
Dr. Konrád Judith

vizat juridic,



Metodologia privind ocuparea, fără concurs, a posturilor vacante sau temporar vacante din cadrul Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc, pe perioadă determinată, cel mult 30 zile de la terminarea stării de alertă, în contextul instituirii stării de alertă pe teritoriul României, a personalului medical, personalului auxiliar, personal de laborator și alte categorii de personal contractual necesar

Dispoziții generale

ART. 1

(1) Inițierea procedurii de ocupare, fără concurs a posturilor vacante sau temporar vacante din cadrul Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc, se aprobă de către managerul spitalului, în baza unui referat întocmit de conducătorul secției/compartimentului/serviciului în care se regăsește postul vacant sau temporar vacant, referat care va fi înaintat Serviciului Resurse Umane din cadrul instituției în vederea demarării procedurii de ocupare a posturilor temporar vacante.

(2) Încadrarea personalului contractual necesar în perioada stării de alertă se face printr-o procedură de angajare simplificată care constă dintr-un interviu.

(3) Serviciul Resurse Umane întocmește decizia de numire a comisiei în vederea organizării selecției dosarelor și a interviului de angajare cu cel puțin o zi înainte de publicarea anunțului de angajare.

(4) Serviciul Resurse Umane întocmește și asigură publicitatea anunțului de angajare pe site-ul Spitalului Județean de Urgență Miercurea, pe site-ul Consiliului Județean Harghita și avizierul instituției.

ART. 2

Condițiile de desfășurare și alte date necesare angajării pe o perioadă determinată, cel mult 30 zile de la terminarea stării de alertă, în contextul instituirii stării de alertă pe teritoriul României sunt publicate pe site-ul Spitalului Județean de Urgență Miercurea, pe site-ul Consiliului Județean Harghita și avizierul instituției.

ART. 3

În vederea ocupării posturilor necesare pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege.

ART. 4

(1) Procedura de angajare constă dintr-un interviu.

(2) Interviul se efectuează în prezența comisiei de angajare.

(3) Interviul va fi notat cu note de la 1 la 10 de către fiecare membru al comisiei de angajare.

(4) Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină cel puțin nota 7.

(5) Sabilirea candidaților care urmează să ocupe posturile necesare se va face în ordinea notelor obținute prin interviu.

(6) Interviul se susține în limba română.

ART. 5

(1) Candidații declarați admiși sunt încadrați, în condițiile legii, pe baza rezultatelor obținute, pe posturile pentru care au candidat, pe o perioadă determinată.

(2) În vederea angajării, candidatul declarat admis trebuie să se prezinte, în cel mai scurt timp, dar nu mai mult de 5 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor, la Spitalul Județean de Urgență Miercurea Ciuc.

(3) Neprezentarea candidatului în termenul prevăzut la alin. (2) în vederea angajării atrage decăderea din dreptul de a ocupa postul pentru care a candidat. În această situație Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc notifică următorului candidat declarat admis din lista cuprinzând rezultatele ale concursului posibilitatea de a se angaja pe postul respectiv.

(4) Emiterea actului administrativ de angajare se face în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la data la care candidatul a fost declarat admis.

Procedura de desfășurare a angajării

ART. 6

(1) Pentru a participa la procedura de angajare organizată pentru recrutarea personalului contractual necesar în perioada stării de alertă, candidatul trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea exercitării profesiei în România;
- b) are vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată de medicul de familie sau medicul de specialitate medicina muncii;
- e) îndeplinește condițiile de studii prevăzute de lege pentru postul vacant;
- f) îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea postului vacant;
- g) nu a fost condamnat pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică îndeplinirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției vacante pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

(2) Persoanele care au avut un contract de muncă/de voluntariat încheiat cu Spitalul Județean de Urgență Miercurea Ciuc beneficiază de avantaj.

ART. 7

(1) În vederea participării la procedura de angajare, în termen de 5 zile de la data publicării anunțului, candidații depun la secretariatul comisiei de angajare dosarul de angajare, care va conține în mod obligatoriu:

- a) cererea în care se menționează postul pentru care dorește să se înscrie;
- b) copia actului de identitate;
- c) copiile diplomelor de studii și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- d) copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă și, după caz, în specialitatea studiilor după data de 01.01.2011 în copie și Raportul Revisal după data de 01.01.2011;
- e) cazierul judiciar;
- f) adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare;
- g) copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale sau, după caz, recomandarea de la ultimul loc de muncă, (se acceptă declarație pe propria răspundere a candidatului ca în cazul în care în urma concursului este admis, prezintă recomandarea de la ultimul loc de muncă), candidații debutanți prezintă o declarație.
- h) alte înscrisuri din care să rezulte îndeplinirea condițiilor speciale de participare la concurs.
- j) pentru asistenții medicali certificate de membru O.A.M.G.M.A.M.R;

k) adeverință O.A.M.G.M.A.M.R. pentru participare;

(2) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretariatul comisiei de angajare, sau în copii legalizate.

(3) În cazul în care, din motive obiective, nu se pot respecta data și ora desfășurării interviului, Spitalul Județean de Urgență Miercurea Ciuc are obligația de a anunța prin aceleași mijloace de informare prevăzute la art. 2 modificările intervenite în desfășurarea procedurii de angajare.

ART. 8

(1) În termen de maximum 1 zile lucrătoare de la data expirării termenului prevăzut la art. 7 alin. (1), comisia de angajare are obligația de a selecta dosarele de angajare pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la recrutare.

(2) Rezultatele selectării dosarelor de înscriere se afișează, cu mențiunea "admis" sau "respins", pe site-ul Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc și pe site-ul Consiliului Județean Harghita, în termenul prevăzut la alin. (1).

ART. 9

Comisia de angajare va stabili exercițiile interviului în ziua recrutării.

ART. 10

(1) Cu 30 de minute înainte de începerea interviului se va face apelul nominal al candidaților, în vederea îndeplinirii formalităților prealabile, respectiv verificarea identității. Verificarea identității candidaților se face numai pe baza buletinului de identitate sau a cărții de identitate.

(2) După verificarea identității candidaților, ieșirea din sală a acestora atrage eliminarea lor, cu excepția situațiilor de urgență în care aceștia pot fi însoțiți de unul dintre membrii comisiei de concurs sau de persoanele care asigură supravegherea.

(3) La ora stabilită pentru începerea interviului, comisia de angajare invită primul candidat în ordine alfabetică, restul candidaților așteptând pe hol.

(4) După începerea interviului este interzis accesul candidaților sau a oricărei persoane, în afara membrilor comisiei de concurs, precum și a persoanelor care asigură secretariatul comisiei. În caz contrar candidatul este eliminat din concurs.

ART. 11

Comisia de angajare stabilește modul de acordare a punctajului pentru interviu, care se afișează la finalizarea acestei probe, la locul desfășurării concursului.

ART. 12

Fiecare membru al comisiei de angajare poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, sex, stare materială și origine socială.

ART. 13

La finalizarea probei se întocmește un proces-verbal care să conțină modul de desfășurare a probei de angajare și rezultatele obținute de candidați, semnat de membrii comisiei de angajare.

Notarea probelor și comunicarea rezultatelor

ART. 14

(1) Notarea interviului se face imediat după interviu.

(2) În situația în care starea de incompatibilitate a unui membru al comisiei de angajare se constată ulterior desfășurării probei de angajare, se procedează la înlocuirea membrului incompatibil cu unul dintre membrii supleanți și se reiau desfășurarea și notarea probei practice ori a interviului.

ART. 15

Sunt declarați admiși candidații care au obținut cel puțin nota 7 la probă.

ART. 16

(1) Punctajele obținute, cu mențiunea "admis" sau "respins", se comunică candidaților după finalizarea interviului și se postează pe site-ul Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc, pe site-ul Consiliul Județean Harghita și avizierul instituției, în termen de 24 ore.

(2) Stabilirea candidaților care urmează să ocupe posturile anuțate se va face în ordinea notei obținute.

ART. 17

Rezultatele interviului, în ordine descrescătoare, vor fi înscrise într-un tabel nominal în care se va menționa, pentru fiecare candidat, nota obținută la proba în vederea angajării, care se semnează pe fiecare pagină de fiecare dintre membrii comisiei de angajare.